



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้จัดทำประกาศมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรและเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในหน่วยงานรวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษ เพื่อยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

การให้รางวัล

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน
๓. พนักงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนโดยวาจา
  ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
  ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
  ๔. การสั่งลงโทษกระทำผิดวินัย ตามโทษทางวินัย ๕ สถาน สำหรับพนักงานส่วนตำบล และโทษทางวินัย ๔ สถาน สำหรับพนักงานจ้าง
- ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้ปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกนก บำรุงโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม