



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ๐๓๗.๒๑๐๔๐๗

ที่.....ปจ.๗๖๗๐๑.๑/-.....วันที่.....๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง.....รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๔.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้


(นางสาวกัญญาลักษณ์ โคตดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็น.....

.....

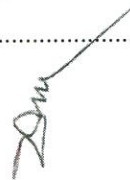


(นายสว่าง คล่องแคล่ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

-ความเห็น.....

.....



(นาสุทธิพัฒน์ ดวงสุดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายการวางแผน อัตราค่าจ้าง</p>	<p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทามมี โครงสร้างการแบ่งงานให้เหมาะสมกับบริบท ขององค์กร</p> <p>-เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผน พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านทาม สามารถวางแผนอัตราค่าจ้างในการ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านทาม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>-แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านทาม ใน วิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อจัดทำ กรอบอัตราค่าจ้างเพื่อจัดทำกรอบ อัตราค่าจ้างในแต่ละส่วนราชการ -เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>-ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์การระบบงานและกรอบ อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p>	<p>-ควรมีการทบทวนแผนอัตราค่าจ้าง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับความ จำเป็นตามภาระงาน</p> <p>-มีการขออัตราค่าจ้างพนักงานส่วน ตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่าง ชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน</p>
<p>นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร</p>	<p>-การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทดแทนการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน</p> <p>- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลอย่างโปร่งใส ตาม หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>-การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้าง</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติ</p>	<p>- มีการดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลให้มา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p>	<p>-ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม</p> <p>-ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<p>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p> <p>- เพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นการทำงานเชิงรุก กระบวนการคิดแบบเป็นระบบ การพัฒนาตนเอง เพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p> <p>- เพื่อให้พนักงานมีทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ทรัพยากรที่จำกัด</p>	<p>- มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>- มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</p> <p>- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม</p>	<p>- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	- มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต. บ้านทาม - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะหลัก	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการนวางทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกับความประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬหนต - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.บ้านทาม	- จัดทำประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต. บ้านทาม - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร - การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ต่อเนื่องมาจกปี ๒๕๖๔ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดกิจกรรม การอบรมโครงการศึกษาดูงาน หรือ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกต้องเลื่อนการอบรมหรือยกเลิกการฝึกอบรม อัตราสัดส่วนการดำเนินงานจึงไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกเป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดความเสียหายในการติดต่อ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เดือน	อัตรากำลังปัจจุบัน ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)	การแต่งตั้ง/โยกย้าย ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)	การฝึกอบรม/พัฒนา ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๗	๑๖	-	๑๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๖	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๗	๑	๑๗
มกราคม ๒๕๖๘	๑๘	๒	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๘	-	๑
มีนาคม ๒๕๖๘	๑๘	๑	-
เมษายน ๒๕๖๘	๒๐	-	๓
พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๘	๑	-
มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๖	๒	-
กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๖	-	๑
สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๖	-	-
กันยายน ๒๕๖๘	๑๖	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารงานท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๓
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๘
รวม	๑๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มีบุคลากรที่มีคนครองทั้งหมด จำนวน ๑๑ ราย

ได้รับการพัฒนาความรู้ตามสายงาน จำนวน ๑๑ ราย คิดเป็น ๑๐๐ %

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการฝึกอบรม	วัน/สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑.	นางสว่าง คล่องแคล่ว	ปลัดอ.บต.บ้านทาม	โครงการฝึกอบรมนักศึกษาพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนที่เกี่ยวข้อง	๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๒๕๖๘ ณ อ.บต.บ้านทาม - จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - จังหวัด เพชรบุรี - สมุทรสงคราม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม	
๒.	นายมานพ อาสาสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนที่เกี่ยวข้อง	๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๒๕๖๘ ณ อ.บต.บ้านทาม - จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - จังหวัด เพชรบุรี - สมุทรสงคราม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม	
๓.	นางสาวกัญญาลักษณ์ โคตดี	หัวหน้าสำนักปลัด อ.บต.	โครงการฝึกอบรมระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	๒๗-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ทฯ จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๔.	นางสาวนพวรรณ มาลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	๒๗-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ทฯ จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยบูรพา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการฝึกอบรม	วัน/สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๕.	นางสาวเบญจวรรณ หล้าสมบูรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	-โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน พัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนที่ เกี่ยวข้อง -หลักสูตรฝึกอบรม/หนังสือ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้งบ/หนังสือ สั่งการต่างๆด้วยระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ e-laas -การใช้งานระบบสารสนเทศการ บริหารจัดการเพื่อการวางแผน และประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณของ อปท.(e-plan)	๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมลีดา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก -๒๐-๒๒ มี.ย.๒๕๖๘ ณ โรงแรมรอยัลซิดี กทม.	-มหาวิทยาลัยบูรพา -กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น -กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	
๖.	นางสาววัลย์ นกขม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๗	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเฮลส์ แอนด์รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดชลบุรี	-มหาวิทยาลัยบูรพา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการฝึกอบรม	วัน/สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๗.	นางสาวคนันท์ ทรรคนพิศิษฐ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนที่เกี่ยวข้อง	-๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อบต.บ้านทาม -จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - จังหวัดเพชรบุรี - สมุทรสงคราม	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม	
๘.	นายเกรียงไกร บัวไชย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติ การ	-โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนที่เกี่ยวข้อง -โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี	-๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อบต.บ้านทาม - จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - จังหวัดเพชรบุรี - สมุทรสงคราม	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม	
๙.	นางปิณฑพร เลิศมณี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนที่เกี่ยวข้อง	๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อบต.บ้านทาม - จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - จังหวัดเพชรบุรี - สมุทรสงคราม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการฝึกอบรม	วัน/สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๐.	นางสาวยุวดี พรหมแก้ว	ครู คศ. ๒	โครงการฝึกอบรมนักศึกษาคุณาน พัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนที่ เกี่ยวข้อง	๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อบต. บ้านทาม -จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - จังหวัดเพชรบุรี - สมุทรสงคราม	องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านทาม	
๑๑.	จ.อ.สุเนตร บุญสม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	-โครงการฝึกอบรมนักศึกษาคุณาน พัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนที่ เกี่ยวข้อง -หลักสูตรวิทยากรการป้องกัน และระงับอัคคีภัยสถานประกอบ กิจการ รุ่น ๓๓	-๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อบต. บ้านทาม -จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - จังหวัดเพชรบุรี - สมุทรสงคราม - ๓๐ มี.ค.-๔ เม.ย.๖๘	-องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านทาม -กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	