



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ๐๓๗.๒๑๐๔๐๗.....

ที่.....ปจ.๗๖๗๐๑.๑/-.....วันที่.....๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง.....รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ทิศทางปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transsparency Assessment : ITA)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวกัญญาลักษณ์ โคตรดี)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

.....
.....



(นายสว่าง คล่องแคล่ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

.....
.....



(นายสุทธิพัฒน์ ดวงสุดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งสายงานครบทุก ตำแหน่ง สายงานอย่างเป็น ระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเพื่อนำมา ปฏิบัติงานและ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม อย่างต่อเนื่อง	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่ง ของบุคลากรที่มีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา ในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการ ขาดงาน ความรับผิดชอบ งานโดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่งมี ผลกระทบต่อความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานอย่าง ยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๒. โครงการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานะการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	-บุคลากรนำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับบริการ พัฒนามาปรับใช้ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพความสามารถและทักษะที่ เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงานผลจากการเข้ารับการ ฝึกอบรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่มี-
๓. โครงการพัฒนา องค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	-เพื่อให้องค์กรมีการบริหาร จัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็น ระบบ	-นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เป็นการ สร้างความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้ เป็นแนวทางในการวางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน อย่างเป็นระบบและมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่มี-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ มีการวางแผน ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการ กำหนดโครงสร้างส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการเป็นไป ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรีและ กำหนดตำแหน่งเพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณปัจจุบัน และ เพื่อรองรับ ความก้าวหน้าในสาย งานภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ปราจีนบุรี และหนังสือ สั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับ ภารกิจถ่ายโอนที่เพิ่มมาก ขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๒. โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้องค์กรและสร้าง ความมั่นใจให้กับบุคลากร	-ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงาน ดี เต็ม ปร ะ จ ำ ป ี ง บ ปร ะ ม าว ณ พ .ศ . ๒๕๖๘ - ดำ เนิ น ก าร จ ำ ด ก ิจ ก ร ร ม ๕ ส . ใน อง ค ์ ก ร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และ สะดวกสบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ควรมีการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่องทุกปี-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่มี-
๓. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	-เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และรักษาวินัยของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้างให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	-นำประกาศ ก.ถ. ร ี ่ อ ง ” ปร ะ ม าว ล จ ริ ย ธิ ร รม พ ัน ก ง าน ส ่ว น ท ำ บ ล ” มา เผยแพรให้บุคลากรทุก ส่วนราชการรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่ว กัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารให้ความสำคัญกับ การส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัยบุคลากรทุกคน ได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่มี-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตาม งบ)
๑. พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๐	๙	๑๑
-ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
-ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๒	๒
-ประเภทวิชาการ	๘	๘	๔	๔
-ประเภททั่วไป	๗	๗	๒	๕
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	๕	๒
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๔	๑
รวม	๓๒	๓๒	๑๘	๑๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑.โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนที่เกี่ยวข้อง๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อบต.บ้านทาม -จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ -จังหวัดเพชรบุรี - สมุทรสงคราม	๑๕ คน
๒. โครงการฝึกอบรมระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	๒ คน
๓. หลักสูตรฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้กรอบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-laas ๒๗-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๑ คน
๔. การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (e-plan) ๓๑ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ หัวหมาก ก.ท.ม.	๑ คน
๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ปรับปรุงปิดบัญชี และจัดทำงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๗๘วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเฮลส์แลนด์รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดชลบุรี	๑ คน
๖. โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทวารวดี ต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี	๒ คน
๗. หลักสูตรวิทยากรการป้องกันและระงับอัคคีภัยสถานประกอบกิจการ รุ่น ๓๓ วันที่ ๓๐ มี.ค.-๔ เม.ย.๖๘	๑ คน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายด้านต่างๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอน(ย้าย) ไปรับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้เกิดการขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆแล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าอัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.สอ.) ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตราทั้งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติงาน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตัวเอง ส่งเสริมให้พัฒนาตัวเองในทุกๆด้าน

๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการฝึกอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงานและส่งเสริมการเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมส่งเสริมให้บุคลากรและการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่าง ได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม