



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดแนวทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างหนึ่ง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุทธิพัฒน์ ดวงสุตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (แผนการบริหารงานบุคคล)	-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนส่งเสริมให้มี โครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องเพียงพอกับภารกิจงานขององค์กรภายใต้ ค่าใช้จ่ายตามกำหนด ทั้งยังเป็นการวางแผน ความก้าวหน้าของสายงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	-ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๒. โครงการสรรหา การบรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร (แผนการบริหารงานบุคคล)	-เพื่อเป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอ ต่อหน่วยงาน การปฏิบัติงาน และหากมีอัตรา ตำแหน่งว่างลง ก็จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่ง	-ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ (แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๔. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความสามารถทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	-ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี (แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐,๐๐๐				✓
๖. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนตำบลบ้านทาม “ โตไปไม่ โกง ” (แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐,๐๐๐				✓
๗. โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี (แผนบริหารงานบุคคล)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑๓๐,๐๐๐			✓	
๘. โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี (แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓