



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม มีภารกิจการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดย่อยข้อ ๙.๔ การบริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทธิพัฒน์ ดวงสุตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ ระดมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมถึง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล Good Governance ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินผลการดำเนินงานครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม
สำนักปลัด
งานกาารเจ้าหน้าที่
๓ เมษายน ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ผู้พัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานการณ์ดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง										
๑	การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ แผนอัตรากำลัง	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็น ปัจจุบัน	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร										
๑	การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๓	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
นโยบายการพัฒนาบุคลากร										
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ อบต.	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๑๒๕,๐๐๐	-	๒๓,๐๐๐	๑๐,๒๐๐๐		✓		✓	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ผู้พัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานการณ์ดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ										
๑	การจัดกิจกรรม ๕ ส	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	โครงการ Big Cleaning Day	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๓	โครงการจิตอาสา	๒๐,๐๐๐	-	๑๖,๕๐๐	๓,๕๐๐		✓		✓	
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน										
๑	การจัดทำบันทึกข้อตกลง/สัญญา การปฏิบัติ ราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร										
๑	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	

the city's infrastructure, especially in the areas of water supply, sewerage, and electricity. The government's role in infrastructure development is crucial, as it provides the necessary capital and regulatory framework for the projects. The government's involvement is often seen as a key factor in the success or failure of these projects.

The government's role is multifaceted, involving planning, funding, and implementation. It often acts as a catalyst for private investment, providing land and infrastructure that are essential for the development of new urban areas. The government's policies and regulations can significantly impact the cost and efficiency of infrastructure projects, making it a critical area of focus for researchers and policymakers.

One of the main challenges faced by the government in infrastructure development is the high cost of these projects. The government often has to provide a significant portion of the funding, which can strain its budget. Additionally, the government may face corruption and inefficiency in the implementation of these projects, which can further increase costs and delay completion. These challenges highlight the need for better governance and financial management in infrastructure development.

Another challenge is the need for private sector participation. The government often lacks the resources and expertise to undertake large-scale infrastructure projects on its own. By partnering with private companies, the government can leverage their capital and expertise to complete these projects more efficiently. However, this approach also raises concerns about the quality of infrastructure and the potential for exploitation of public resources.

The government's role in infrastructure development is also shaped by the political economy of the city. Different political groups and interests may have different views on how infrastructure projects should be funded and implemented. This can lead to delays and inefficiencies as the government navigates these competing interests. Understanding the political dynamics is essential for analyzing the success of these projects.

In conclusion, the government's role in infrastructure development in Bangalore is a complex and multifaceted issue. It involves a balance between providing public funding, encouraging private investment, and ensuring good governance. The challenges of high costs, corruption, and the need for private sector participation are significant. Understanding the political economy of these projects is crucial for improving infrastructure development in Bangalore and other cities.