



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

ที่ ๔๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทามได้มีประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม, ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม “งดให้ งดรับ” และให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ถือปฏิบัติ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม | หัวหน้าชุด |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | เจ้าหน้าที่ |
| ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เจ้าหน้าที่ |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน | เจ้าหน้าที่ |
| ๖. นักวิชาการเงินและบัญชี | เจ้าหน้าที่ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่และเลขานุการ |

โดยให้ชุดให้คำปรึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม
- ๒) พิจารณาเสนอแนวทาง/มาตรการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม พิจารณา
- ๓) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุทธิพัฒน์ ดวงสุตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องขอขบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจรรยาบรรณและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจรรยาบรรณและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชน และ ภาคประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษา
จรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุทธิพัฒน์ ดวงสุดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

หมายเหตุ:

๑. ในการประชุมประจำเดือนวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้มอบนโยบาย หลักการปฏิบัติที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

วันที่ 5 เม.ย. 2566 เวลา 09.30 น.
คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภา
รองประธานสภา ส.อบต.บ้านทาม กำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ผอ.รพ.สต.บ้านทาม
ผอ.รร.วัดอรุญไพโรศรี ปลัด อบต.บ้านทาม
พร้อมด้วยพนักงานส่วนท้องถิ่น ร่วมประชุม
พิจารณาและแนวทางการพัฒนาตำบล
บ้านทามร่วมกัน โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ขอให้ติดตามข่าวสาร "ซีเซียม" เพื่อ
เตรียมการเฝ้าระวัง
2. การอยู่เวร ณ ด้านท่าอุดม ตาม
โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทาง
ถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ระหว่าง
11-14 เม.ย. 2566
3. โครงการฝึกอบรม อปพร. ระหว่างวันที่
24 - 28 เม.ย. 2566 ณ องค์การ
บริหารส่วนตำบลบ้านทาม
4. โครงการจัดงานส่งเสริมประเพณีวัน
สงกรานต์ประจำปี 2566 วันที่ 15
เม.ย. 2566 ณ องค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านทาม

มอบนโยบายหลักการปฏิบัติเพื่อสร้าง
จิตสำนึก เรื่อง แนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos &
Don'ts)

เพื่อโปรดทราบ



๒. มีแผนดำเนินโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ภายใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖