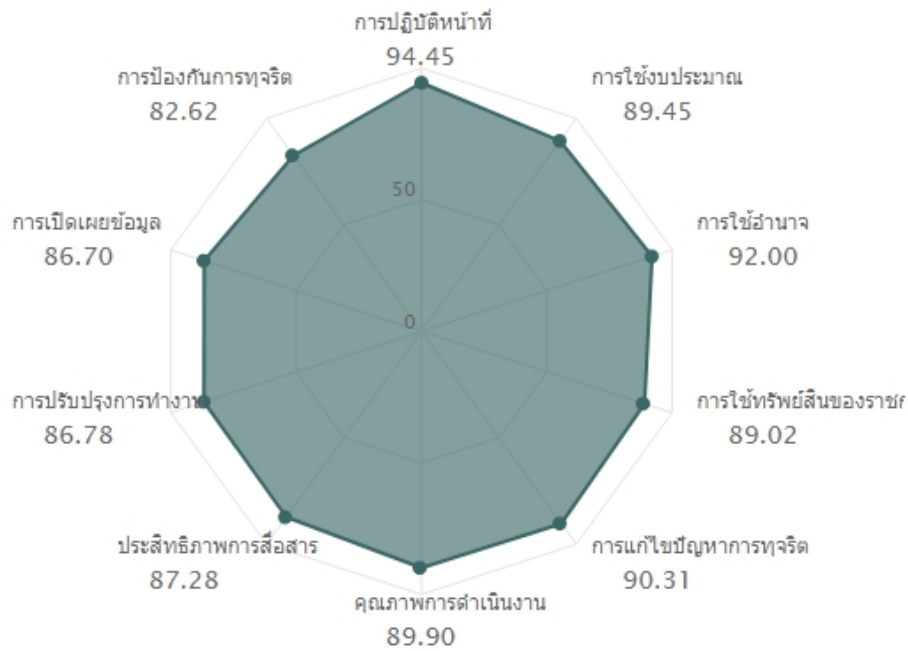


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม พบว่ามีผล  
คะแนน ๙๔.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๕
๒	การใช้อำนาจ	๙๒.๐๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๑
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๐
๕	การใช้งบประมาณ	๘๙.๔๕
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๐๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๗๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๒.๖๒

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ/พัฒนาให้ดีขึ้น
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ และด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์และความคุ้มค่ามากที่สุด เนื่องด้วยคะแนนใน ๒ ตัวชี้วัดนี้ต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น  ประเด็นอื่นๆ ไม่มี
๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๔๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๙.๐๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๑ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าหน่วยงานควรรักษามาตรฐานในการทำงานให้ดีขึ้น มีความละเอียดรอบคอบให้มากขึ้น และนำส่วนที่บกพร่องมาปรับปรุงระบบการทำงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๗๘ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT ด้านการป้องกันการทุจริต ควรมีการกำกับ ติดตาม กระบวนการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดช่องทางการทุจริตได้ และให้รักษา ระดับในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารให้ ประชาได้รับรู้ รับทราบ ข้อมูลต่างๆที่เป็น ประโยชน์กับประชาชนและผู้มาใช้บริการต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๒.๖๒ คะแนน	

**๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน**

อบต.บ้านทาม ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๔.๔๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้าง

ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน	จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อรับทราบแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักปลัด	มี.ค.๖๖	- รายงานสรุปผลเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
๒. การปรับปรุงคุณภาพการทำงานของหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้อย่างเหมาะสม ๒.กำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานในเรื่องที่ให้บริการประชาชน ๓.จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือประชาชนเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๔.นำแอปพลิเคชันต่างๆ มาอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	ทุกสำนัก/กอง	มี.ค. – ต.ค. ๖๖	- รายงานสรุปผลเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
๓. การปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลลงเว็บไซต์	ทุกสำนัก/กอง	มี.ค. – เม.ย.๖๖	- รายงานสรุปผลเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
๔. การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.การประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้สำนัก/กอง รับผิดชอบดำเนินการ	ทุกสำนัก/กอง	มี.ค. – เม.ย.๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

