



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ๐๓๗ ๒๑๐๔๐๗.....

ที่.....ปจ ๗๖๗๐๑.๑/-..... วันที่๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง.....รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี โดยอาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้น เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๔.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ต่อเนื่องมาจากปี ๒๕๖๔ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดฝึกอบรม การจัดโครงการศึกษาดูงาน หรือการส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกต้องเลื่อนการอบรมหรือยกเลิกการฝึกอบรม ผลการดำเนินงานจึงไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ประชาสัมพันธ์ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการพัฒนาบุคลากร การจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกในงบประมาณถัดไป เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดความเสี่ยงในการในการติดเชื้อ และเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทามทราบ



(นายโกศล จารุเกียรติกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็น.....

.....



(นายสว่าง คล่องแคล่ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

-ความเห็น.....

.....



(นายสุทธิพัฒน์ ดวงสุดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	<p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทามมีโครงสร้างการแบ่งงานให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร</p> <p>-เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>-เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>-ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p>	<p>-ควรมีการทบทวนแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และปรับปรุงให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภาระงาน</p> <p>-มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	<p>-การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างทดแทนการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลอย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>-การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ</p>	<p>- มีการดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>-มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p>	<p>-ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม</p> <p>-ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p> <p>-เพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นการทำงานเชิงรุก กระบวนการคิดแบบเป็นระบบ การพัฒนาตนเอง เพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p> <p>-เพื่อให้พนักงานมีทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ทรัพยากรที่จำกัด</p>	<p>-มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>-มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>-มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</p> <p>-พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม</p> <p>-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม</p>	<p>-ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม -เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	-มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต.บ้านทาม -ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะหลัก	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	-การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส -ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการนทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร	-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด -ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.บ้านทาม	-จัดทำประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต. บ้านทาม -พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร -การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ต่อเนื่องมาจากการปี ๒๕๖๔ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดกิจกรรม การอบรมโครงการศึกษาดูงาน หรือ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกต้องเลื่อนการอบรมหรือยกเลิกการฝึกอบรม อัตราสัดส่วนการดำเนินงานจึงไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกในปีงบประมาณถัดไป เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เดือน	อัตรากำลังปัจจุบัน ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)	การแต่งตั้ง/โยกย้าย ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)	การฝึกอบรม/พัฒนา ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๒๐	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๒๐	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	๒๐	-	๑
มกราคม ๒๕๖๕	๒๐	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๐	-	๑
มีนาคม ๒๕๖๕	๒๐	-	-
เมษายน ๒๕๖๕	๒๐	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒๐	๑	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๐	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๐	-	๑
สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๐	-	-
กันยายน ๒๕๖๕	๒๐	-	-